



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์
เรื่อง มาตรการในการพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ โปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ มีคุณธรรมและ โปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ จึงกำหนดมาตรการในการพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้
สาธารณชนรับทราบผ่านทางเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ ดังนี้
 - ๑.๑.๑ ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า
ระยะเวลาตามที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด
 - ๑.๑.๒ ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อจัด
จ้างแต่ละโครงการ
 - ๑.๑.๓ ประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละ
โครงการ
 - ๑.๑.๔ ประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระบุวิธีการจัดซื้อ
จัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๒ มีช่องทางให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ดังนี้
 - ๑.๒.๑ มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
 - ๑.๒.๒ มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทาง
ช่องทางต่าง ๆ
 - ๑.๒.๓ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์
ของหน่วยงานหรือสื่ออื่น ๆ
 - ๑.๒.๔ ระบบการใช้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านทางหมายเลขโทรศัพท์
เฉพาะ โดยเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาทำการของ
หน่วยงาน
- ๑.๓ มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานการให้บริการของหน่วยงาน
ดังนี้
 - ๑.๓.๑ มีการกำหนดช่องทางการร้องเรียน - ร้องทุกข์ และขั้นตอน/กระบวนการ
จัดการเรื่องร้องเรียน

/๑.๓.๒ มีการ...

- ๑.๓.๒ มีการกำหนดหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์
- ๑.๓.๓ มีระบบการตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน - ร้องทุกข์ทราบ
- ๑.๓.๔ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการร้องเรียน - ร้องทุกข์ เผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๒ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๓ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด
- ๒.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสุจริต
- ๒.๕ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องสนับสนุนการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสุจริตขึ้นในหน่วยงาน
- ๒.๖ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับผลประโยชน์ที่มีควรรับทั้งหลายทั้งปวง
- ๓.๒ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องไม่ทุจริตทั้งในรูปแบบของตัวเงิน สิ่งของ และเวลาราชการ
- ๓.๓ การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเป็นการเฉพาะ

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

- ๔.๑ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้น และพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตนั้น
- ๔.๒ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๔.๓ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ และของใช้ในราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ๔.๕ ให้มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/๔.๖ หน่วย...

- ๔.๖ หน่วยตรวจสอบภายในจะต้องดำเนินงานอย่างอิสระ ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ และสามารถยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๗ สนับสนุน/ส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ดำรงตนให้เป็นคนดี มีศีลธรรม
- ๔.๘ ให้มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ดังนี้
 - ๔.๘.๑ ให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณนั้น ๆ
 - ๔.๘.๒ ให้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณนั้น ๆ เพื่อนำมาปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของปีงบประมาณถัดไป

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๕.๑ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ต้องไม่ยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์ เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่น ๆ แอบแฝง
- ๕.๒ สร้างปัจจัยความผูกพันให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์มีความรักองค์กร และพร้อมให้ความร่วมมือกับองค์กรในการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๓ ให้มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๕.๔ การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปด้วยความจำเป็น คุ่มค่า โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๕.๕ มีการมอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งงานในเรื่องส่วนตัว
- ๕.๖ ให้มีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๕.๗ ให้มีการจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ
- ๕.๘ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ต้องถือปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอน และแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัดเป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้องอยู่เสมอ
- ๕.๙ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านโพธิ์ต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัยศิริ ศิริรุ่งสกุลวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโพธิ์